

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball, i finançada al 100 % pel fons REACT-UE com a part de la resposta de la Unió Europea a la pandèmia de la COVID-19



SJD **Sant Joan de Déu**
CET El Pla
Fundació Germà Benito Menni

MANUAL
D'ACOLLIDA A LES PERSONES
TREBALLADORES
CENTRE ESPECIAL DE TREBALL EL
PLA

2023

@cet.elpla



www.cetelpla.org

SANT JOAN DE DÉU PROVÍNCIA D'ESPANYA

L'Orde Hospitalari de Sant Joan de Déu és una institució sense afany de lucre i de caràcter internacional amb la missió de curar i tenir cura de les persones més desfavorides, posant-les al centre i atenent les seves dimensions física, psicològica, social i espiritual.

Sant Joan de Déu atresora **500 anys d'experiència** de servei públic en el cura i la protecció del malalt i de les persones desfavorides.

FUNDACIÓ GERMÀ BENITO MENNI

La Fundació Germà Benito Menni neix l'any 1993 amb la finalitat de crear i gestionar Centres Especials de Treball (CET) a l'empara de l'Ordre Hospitalari de Sant Joan de Déu a la Província d'Espanya.

La voluntat dels seus fundadors se centra en constituir la fórmula adequada que afavoreixi i doni cobertura jurídica per a oferir un treball productiu i ser un mitjà d'integració social i laboral a les **persones que tenen majors dificultats per a accedir a un lloc de treball.**

SJD
Sant Joan de Déu
Fundació Germà Benito Menni

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL EL PLA

El Centre Especial de Treball El Pla és una empresa sense ànim de lucre amb l'objectiu de donar **l'oportunitat d'accés al món laboral** a persones amb diversitat funcional i/o en risc d'exclusió social. CET El Pla disposa d'un equip de professionals que donen una **atenció individualitzada** per a garantir la integració laboral i social als seus empleats i empleades.

SJD Sant Joan de Déu
CET El Pla
Fundació Germà Benito Menni

Joan de Déu



Ens inspirem en els valors que han fet del nostre Fundador un referent mundial per ser exemple **d'una vida dedicada a la cura dels altres.**

Avui, més de **1.000 Germans**, **65.000 professionals** i **23.000 persones voluntàries** atenem a milions de persones en els nostres més de **400 centres repartits pels 5 continents.**

BIOGRAFIA

Juan neix en Montemor-O-Novo (Portugal) en 1495.

Després de servir com pastor, soldat, mosso de quadres, paleta i venedor ambulat, Juan Ciudad decideix partir a Granada.

Amb 44 anys, escolta un sermó de Juan de Àvila i resulta impregnat de ple per la gràcia de Déu.

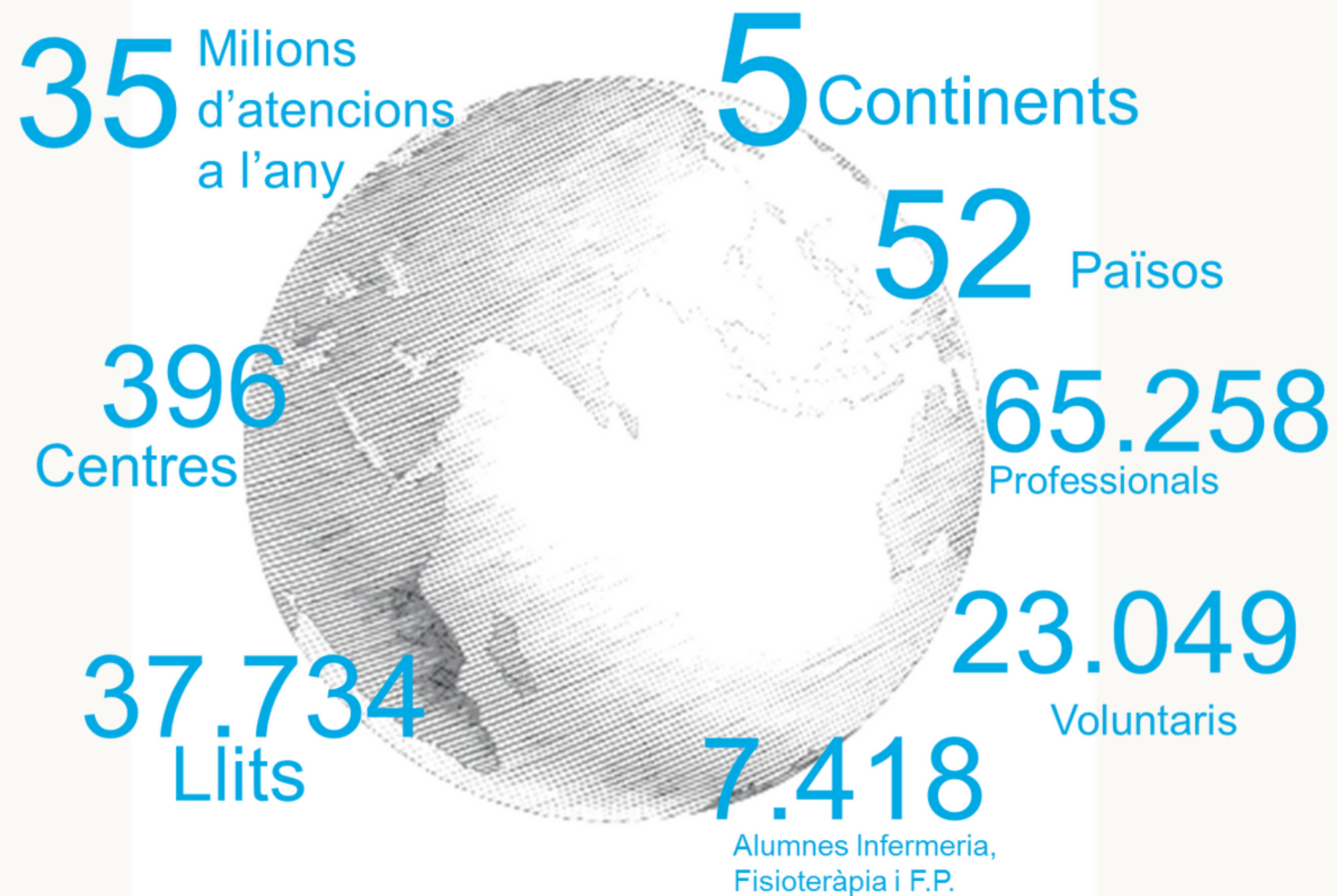
Els símbols de la seva conversió son tant estranys que és ingressat en l'Hospital Reial tractat de malalt mental. El "boig de Granada".

Juan ajuda als malalts de l'Hospital Reial, experiència que influeix en la seva decisió de dedicar-se als malalts i fundar un hospital.

Juan de Déu viu cuidant i curant, física i espiritualment, a persones malaltes i necessitades tot i posar en risc la seva pròpia vida

El 8 de març de 1550, amb 55 anys, Juan de Déu mor a casa dels Senyors de Pisa, víctima d'una pulmonia després de llençar-se a les fredes aigües del riu Genil per voler salvar a un jove.

SANT JOAN DE DÉU AL MÓN



ELS NOSTRES VALORS

Hospitalitat
Qualitat
Respecte
Responsabilitat
Espiritualitat

HISTÒRIA

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL EL PLA



LA FUNDACIÓ BENITO MENNI PROMOU L'ANY 1994 EL PRIMER CET, EL PLA, A ALMACELLES (LLEIDA) ON ES CREEN ELS PRIMERS LLOCS DE TREBALL ESTABLES I DE QUALITAT EN UN ENTORN LABORAL PROFESSIONALITZAT I ESPECIALMENT ORIENTAT A LA REHABILITACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL, QUE L'ANY 2004 S'AMPLIA A PERSONES AMB PROBLEMÀTICA DERIVADA DE SALUT MENTAL.

LA SEVA UBICACIÓ A L'ENTORN DEL CENTRE ASSISTENCIAL SANT JOAN DE DÉU D'ALMACELLES HA DETERMINAT LA SEVA TRAJECTÒRIA.

L'ANY 1980 ES VA SEPARAR EL FUNCIONAMENT DE LA FINCA AGRÍCOLA I DEL CENTRE ASSISTENCIAL, AMB EL TEMPS ES VA PROPOSAR UN PROJECTE PER A AVALUAR LA POSSIBILITAT DE CONSTITUIR UN CENTRE ESPECIAL DE TREBALL.

DESEMBRE DE 1993, LA FUNDACIÓ GERMÀ BENITO MENNI QUE SOTA LA SEVA COBERTURA JURÍDICA ES VA CREAR EL CET EL PLA D'ALMACELLES L'ANY 1994. INSCRIT EN EL REGISTRE DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DEL DEPARTAMENT D'ACCIÓ SOCIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA AMB EL NÚMERO T-00097.

L'ANY 2013 VA FINALITZAR UN PROJECTE DE GRAN ENVERGADURA, LES NOVES INSTAL·LACIONS PER A ELABORAR ENVASATS PER A LA INDÚSTRIA ALIMENTÀRIA.

PER TAL DE DONAR RESPOSTA A LES NOVES DEMANDES DEL MERCAT, EN L'ANY 2017, ES RECONVERTEIX L'ÀREA DE CAMP EN UN EQUIP DE JARDINERIA I COINCIDENT EN L'OBERTURA DE L'HOSPITAL DE LLEIDA DE SALUT MENTAL (SJD TLL) ES CREA TAMBÉ UN EQUIP DE NETEJA ESPECIALITZAT EN ENTORNS SOCIOSANITARIS.

EL CET EL PLA VA COMPLIR VINT-I-CINT ANYS DE FUNCIONAMENT EL 2019.

EN L'ACTUALITAT CONTINUEM TREBALLANT PER GENERAR NOVES OPORTUNITATS LABORALS BASADES EN LA CAPACITACIÓ, LA FORMACIÓ I L'ATENCIÓ INTEGRAL DE LES PERSONES TREBALLADORES DEL PLA.



CENTRE ESPECIAL DE TREBALL EL PLA

ÀREES DE TREBALL

NETEJA



JARDINERIA



ALIMENTACIÓ: IV GAMMA



I GAMMA



CENTRE ESPECIAL DE TREBALL EL PLA

ÀREES DE TREBALL

ALIMENTACIÓ: VENDA I DISTRIBUCIÓ



ÒS RENTADOR



SERVEIS AUXILIARS



LOTS DE NADAL



EL TREBALL PROTEGIT: CET EL PLA

LA FUNCIÓ DE LES EMPRESSES DE TREBALL PROTEGIT ÉS OFERIR UN SERVEI A LA SOCIETAT A TRAVÉS DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ A PERSONES AMB UN CERTIFICAT DE DIS-CAPACITAT DEL "DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS".

AQUESTA DISCAPACITAT POT SER PSÍQUICA, FÍSICA O DERIVADA DE DIAGNÒSTIG DE SALUD MENTAL.

ACTUALMENT A CATALUNYA HI HA 245 CENTRES ESPECIALS DE TREBALL, DELS QUALS 15 ES TROBEN A LA PROVÍNCIA DE LLEIDA.



TREBALL
EN XARXA



NORMATIVA



FINANÇAMENT



FEDERACIONS

REIAL DECRET 2273/1985, DE 4 DE DESEMBRE, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT DELS CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ DEFINITS EN L'ARTICLE 42 DE LA LLEI 13/1982, DE 7 D'ABRIL, D'INTEGRACIÓ SOCIAL DEL MINUSVÀLID.

FONS PROPIS

ORDRE EMT/136/2022, SUBVENCIONS PER A ACTUACIONS SOBRE LLOCS DE TREBALL OCUPATS PER TREBALLADORS/ES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS DE TREBALL.



1

ATENCIÓ A LA PERSONA I A LA SEVA FAMÍLIA PER
AL SEU CREIXEMENT PERSONAL.

EQUIP
MULTIDISCINIPLINAR
DE SUPORT
(EMS)

2

ACCIONS FORMATIVES

COMPETÈNCIES LABORALS
CREIXEMENT PERSONAL
PARTICIPACIÓ COMUNITÀRIA

3

TASQUES D'ACOMPANYAMENT
EN EL LLOC DE FEINA.

4

ATENCIÓ INDIVIDUALITZADA D'ACORD AMB
L'ITINERARI PERSONAL PER A LA INSERCIÓ LABORAL.



EQUIP
MULTIDISCIPLINAR
DE SUPORT
(EMS)

PSICOLOGIA

TREBALL
SOCIAL

PROSPECCIÓ LABORAL

PERSONAL DE
SUPORT I SEGUIMENT
INDIVIDUAL

MONITORATGE



PLA D'INTERVENCIÓ PERSONAL (PIP)

Establirem de forma conjunta un pla de treball, en el que pactarem una sèrie d'objectius i unes accions per aconseguir-los.

Gràcies al teu esforç i amb l'ajut de l'equip multidisciplinar de suport: ho aconseguirem!

1a FASE

Acollida, explicació objectius comuns, Definició PIP

2a FASE

Pla acompanyament individual (PAI)
Definir itinerari a seguir

3a FASE

Posada en marxa PAI:
Reunió individual i amb la família.
Pla formatiu
Seguiment al lloc de treball
Seguiment i accions pròpies de cada itinerari

itinerari inserció



Pontenciar les habilitats laborals: seguiment en el lloc de treball

Accions formatives: individuals i grupals orientades a la capacitat laboral

Acompanyar i assessorar en la recerca d'ocupació en empresa ordinària

*Inscripció com a millora d'ocupació (SOC)



itinerari participació

Activitats culturals, d'oci i formatives en els recursos públics/privats de l'entorn comunitari

Accions formatives: individuals i grupals orientades a la millorar del benestar personal i familiar

Acompanyar i assessorar en la recerca del creixement personal

SERVEI D'ATENCIÓ ESPIRITUAL I RELIGIOSA (SAER)

Aquest servei està gestionat per professionals de l'àmbit social i pretén incloure l'atenció espiritual en el treball assistencial



Acompanyament
de l'itinerari vital



Autocura
emocional,
escolta activa



Consonància amb els valors de
l'Orde i amb la diversitat cultural
i de creences de les persones
ateses

Formacions,
participació
tallers, actes i
celebracions

Coordinació
professionals SAER
de SJD TLL



SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



Núria Sabaté
Raúl Campos
lleida.prl@sjd.es



AV. DE BARCELONA, 17, 25001 LLEIDA

973 28 98 38
8 -18 H DLL-DV

Cal avisar a l'equip EMS
per tal de fer arribar el volant pertinent.

SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT



PREVINGTEGRAL REVISIONS MÈDIQUES LABORALS
LLEIDA

AV. PRAT DE LA RIBA, 77 · 973 22 03 03

Programació en noves incorporacions
Revisió anual



RELATIU A LES CONDICIONS LABORALS

EN EL MOMENT DE L'ACOLLIDA, CONJUNTAMENT AMB AQUEST MANUAL EL PERSONAL EMS ET FARÀ ENTREGA DEL CONVENI COL·LECTIU VIGENT.

UN CONVENI COL·LECTIU ÉS EL MARC LEGAL ON ES REGULEN LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES TREBALLADORES



Jornada completa
37,5 hores



És obligatori fitxar
a l'entrada, en els
descansos i a la sortida

Fitxarem amb la tarjeta
identificativa



30 dies de vacances
2 festius locals
15 dies assumptes propis



Salari brut per jornada
completa:
SMI vigent

2023: 1.080€



Permisos retribuïts fins
a un màxim de tres
hores

Cal avisar amb la
màxima antelació al
monitor/a referent

Cal aportar justificant

NORMATIVA DE VACANCES



30 dies de vacances
2 festius locals
15 dies assumptes propis

TOTES LES PERSONES TREBALLADORES TENEN 30 DIES NATURALS DE VACANCES I 2 DIES DE FESTA LOCAL= 32 (LES QUE HÀGIN TREBALLAT L'ANY NATURAL SENCER, SI NO ÉS AIXÍ ES CALCULARÀ LA PART PROPORCIONAL)

LES VACANCES HAN DE SER PACTADES AMB EL MONITOR/A DE REFERÈNCIA ALMENYS AMB UNA SETMANA D'ANTELACIÓ.

LES VACANCES S'HAURAN DE FER EN SETMANES SENCERES O BÉ QUINCENES.

ÉS RECOMANABLE QUE ALMENYS DURANT EL PRIMER SEMESTRE TOTES LES PERSONES TREBALLADORES HÀGIN FET SERVIR PART DELS DIES DE VACANCES.

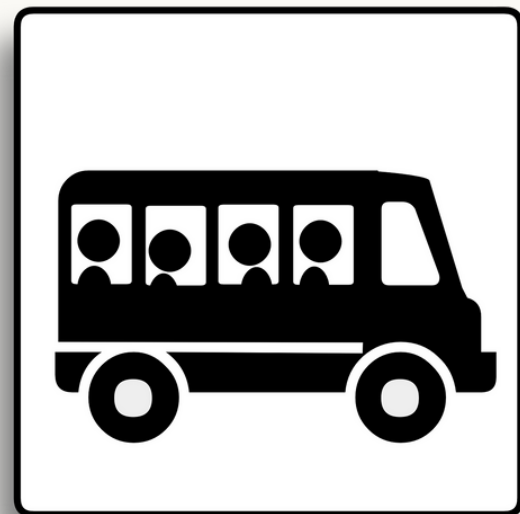
TOT EL PERSONAL DISPOSA DE 15 DIES DE PERMÍS RETRIBUÏT (ELS QUE HÀGIN TREBALLAT L'ANY NATURAL SENCER, SI NO ÉS AIXÍ ES CALCULARÀ LA PART PROPORCIONAL)

AQUESTS DIES NO ES PODRAN JUNTAR AMB DIES DE VACANCES.

S'HAN DE PACTAR AMB L'EMPRESA AMB UNS TEMPS D'ANTELACIÓ (RECOMANABLE UNA SETMANA, COM A MÍNIM).
ES PODRAN FER SEGUITS UN MÀXIM DE 5 DIES.

AQUESTS 15 DIES ES PODEN FER SERVIR NOMÉS EN L'ANY NATURAL.

SERVEIS ADDICIONALS



Servei de bus gratuït per a persones treballadores i usuàries
Servei a càrrec de SJD TLL
Juntament amb aquest manual, et donarem els horaris



Servei de menjador per a persones treballadores de CET El Pla.
Cost subvencionat per l'empresa
3€ / àpat
Avisar l'equip EMS abans de les 10h.

PROTOCOLS

Disposem de dos protocols per a la prevenció de conductes d'assetjament en l'àmbit laboral.

Amb aquest manual et farem entrega de les infografies.

ASSETJAMENT LABORAL

Què és

Són aquelles situacions en les quals es produeix un comportament caracteritzat per una violència física i/o psicològica, abusiva i injusta, de manera sistemàtica i recurrent, sobre una altra persona en el seu lloc de treball, i que produeix perjudicis físics o psicològics a les persones que ho pateixen.

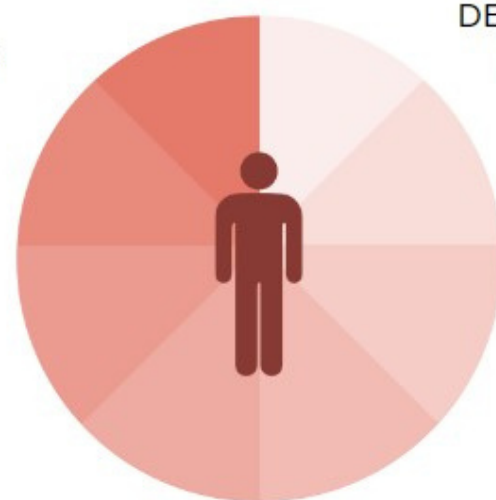
Principals tipus d'assetjament

BURLES.

Ja siguin de manera directa o indirecta

IGNORAR. Rebuig constant o fer el buit.

INJUSTÍCIES. Baix o nul reconeixement. Amenaces.



DESQUALIFICACIONS.

Calumniar, dificultar, culpabilitzar.

VIOLÈNCIA FÍSICA. Atacs físics.

ABÚS D'AUTORITAT. Cridar o tractar de males maneres, actuar hostilment, menysprear.

Com actuar?



Comunicar-ho a l'EMS per poder actuar en conseqüència i frenar l'assetjament.

Quin és el protocol



1. Parlar amb la persona autora dels fets expressant el rebuig a aquests comportaments.
2. Mediació entre les parts implicades.
3. Estudi del cas amb l'equip de suport i direcció.

SJD Sant Joan de Déu
CET El Pla
Fundació Germà Benito Menni

ASSETJAMENT SEXUAL O PER RAÓ DE SEXE

Què és?

Són aquelles situacions en les quals es produeix un comportament verbal, no verbal o físic no desitjat, d'índole sexual i relacionat amb el sexe d'una persona, que atempta contra la dignitat de la persona mitjançant un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Com identifiquem un assetjament sexual?

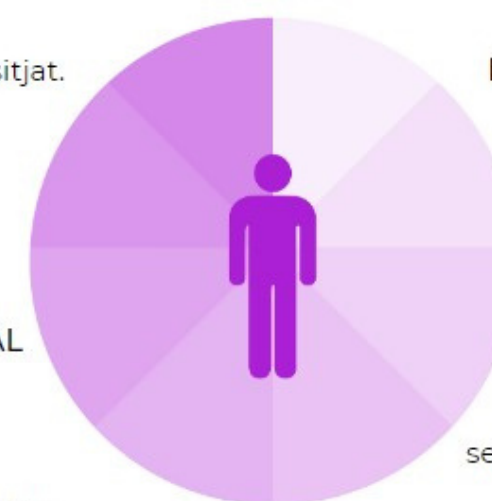
CONTACTE FÍSIC

Innecessari i no desitjat.

Mirades o gesticulació
INTIMIDANTS.

Mostrar imatges o missatges de
CARÀCTER SEXUAL NO DESITJATS.

VOLUNTAT. Siguin actes voluntaris o involuntaris

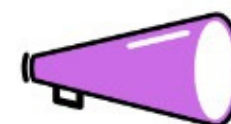


COMENTARIS O BROMES REITERADES relacionades amb el sexe.

PROPAGACIÓ DE RUMORS SEXUALS d'una persona.

PETICIÓ de favors sexuals a canvi d'alguna cosa o millora laboral.

Com actuar?



Comunicar-ho a l'EMS per poder actuar en conseqüència i frenar l'assetjament sexual.

Quin és el protocol



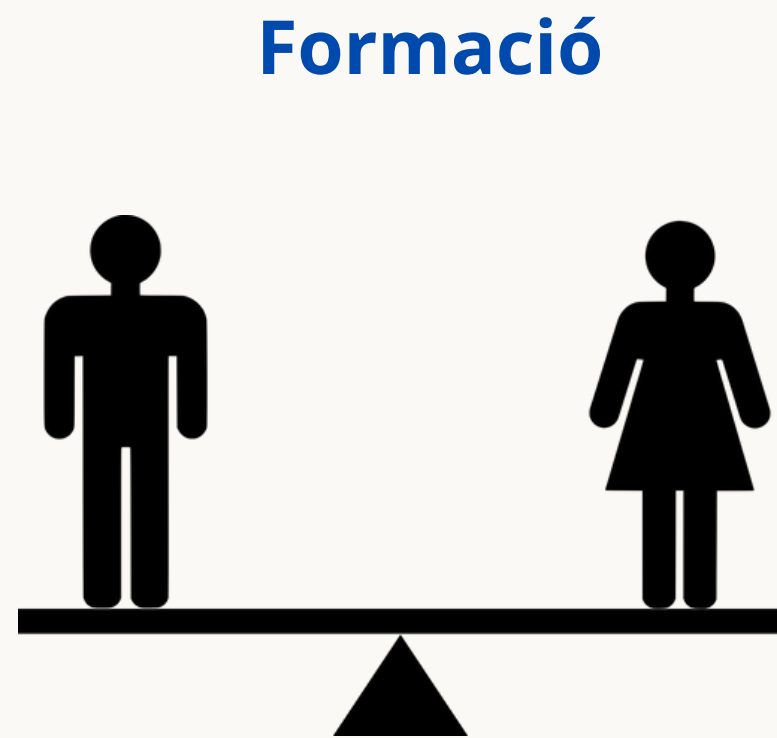
1. Parlar amb la persona autora dels fets expressant el rebuig a aquests comportaments.
2. Presentar una queixa.
3. Formulació d'una denúncia interna.

SJD Sant Joan de Déu
CET El Pla
Fundació Germà Benito Menni

PLA IGUALTAT 2021 - 2025

UN PLA D'IGUALTAT ÉS UN CONJUNT ORDENAT DE MESURES, ADOPTADES DESPRÉS DE DUR A TERME UNA DIAGNOSI DE SITUACIÓ, QUE SERVEIXEN PER ASSOLIR LA IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES A L'EMPRESA, ELIMINANT QUALSEVOL TIPUS DE DISCRIMINACIÓ PER RAÓ DE SEXE.

ELS PLANS D'IGUALTAT FIXEN ELS OBJECTIUS CONCRETS D'IGUALTAT QUE S'HAN D'ASSOLIR, LES ESTRATÈGIES I LES PRÀCTIQUES QUE S'HAN D'ADOPTAR PER A LA SEVA CONSECUCIÓ, AIXÍ COM L'ESTABLIMENT DE SISTEMES EFICAÇOS DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DELS OBJECTIUS FIXATS.



CANAL DE DENUNCIA

La OHSJD ha adaptado su sistema de información para la recepción de comunicaciones relacionadas con ilícitos penales o irregularidades a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, estableciendo un sistema que:

- Integra los canales de comunicación para informar de ilícitos penales o hechos susceptibles de infracción administrativa, grave o muy grave.
 - Admite comunicaciones anónimas o nominadas.
 - Permite la comunicación de hechos por escrito o de forma verbal, a través de una cita previa solicitada a través del sistema web.
 - Ha encomendado la gestión a una firma externa, garantizando la confidencialidad y protección de los datos personales.
 - Se cimenta sobre la protección e indemnidad del informante, pudiendo adoptarse medidas concretas de protección o incluso medidas de asistencia y apoyo.
- El sistema de información referenciado está publicado en la web [sjd.es](https://canaldenuncia.sjd.es/), pudiendo acceder a través del siguiente link, en el que podrá encontrar la Política del sistema interno de información, la Política de Privacidad y el Procedimiento de gestión de la información (que contiene las normas de uso del canal y las pautas a seguir en la gestión del sistema de información): <https://canaldenuncia.sjd.es/> . Este link está accesible desde la web del CET.

RGPD - PROTECCIÓ DE LES DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Durant l'acollida et facilitem els documents relatius a la protecció de dades personals, per tal d'informar-te dels teus drets i deures, així com la manera d'exercir-los.

Per norma general són tres documents:

- Informació per a la persona treballadora amb discapacitat.
- Bones pràctiques en quan a la protecció de dades personals.
- Drets d'imatge.

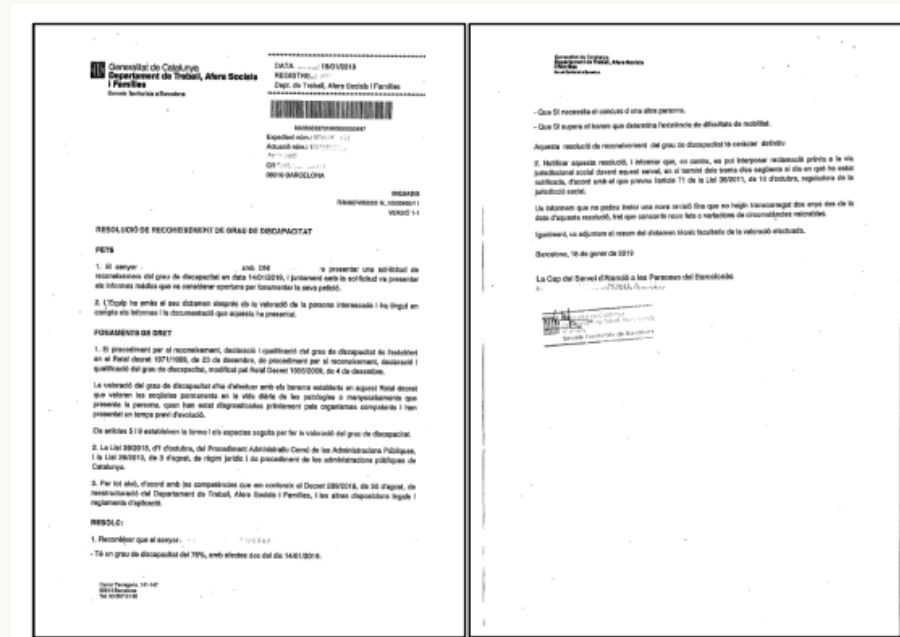
El fet de treballar en un CET implica la cessió d'algunes dades de caràcter confidencial, relatives a la discapacitat i a les nostres circumstàncies personals.

Aquest permís s'atorga per a l'antenció integral per part de l'EMS.

Aquestes dades tindran un accés restringit al personal encarregat de prestar suport social.



ALTRES CONSIDERACIONS SOBRE LES NOSTRES DADES PERSONALS



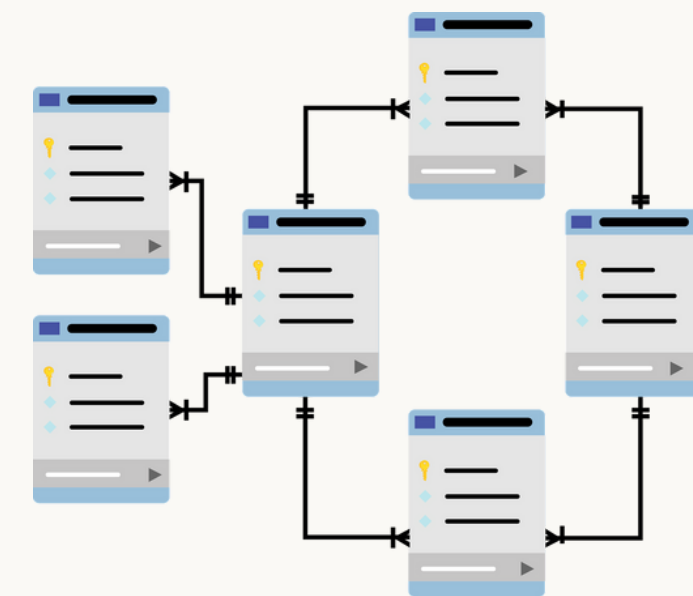
És obligatori mantenir actualitzades les dades relatives al contacte, discapacitat i pagament.

Per això, haurem de comunicar qualsevol canvi a l'EMS

És obligatori disposar d'un certificat de discapacitat igual o superior al 33%

En cas de que no sigui definitiu, s'haurà de comunicar el nou certificat un cop feta la revisió de grau.

Igualment amb les revisions per millora o empitjorament



EMS

ALBERT BOSCH (TIS)
697303646

SABELA QUINTAS (PSI)
610544395

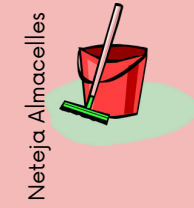
LARA CARMONA (PSI)
678499625

JOSE GALLARDO (TS)
674063151

MONITORATGE



LOURDES COMA
610590441



FEDERICO PESTAÑA
673193105



MARISOL HERNÁNDEZ
617306863



ÀLEX GIMENA
603603985



JORDI REALES
608095454



PAU NOGUERAS
699701277



DAMIÀ VILANOVA
603640239

ADMINISTRACIÓ

FRANCESC FARRÉ (DIRECTOR)
673192863

JOSEP ZAZURCA
607590113

JORGE EXPÓSITO
617101226

GUSTAVO VIVEROS
617306859



LLISTAT
TELEFÒNIC

SJD

Sant Joan de Déu
CET El Pla
Fundació Germà Benito Menni



La casa de tots i
totes